

pro

Pohjois-Kymen Pro ry

Toimintasuunnitelma 2018

TOIMINTASUUNNITELMA 2018

YHDISTYKSEN TOIMINNAN TARKOITUS

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia jäsentensä työolojen, palkkojen ja muiden työsuhteen ehtojen parantamiseksi, tasa-arvon edistämiseksi sekä heidän työmarkkina-asemansa vahvistamiseksi. Yhdistys edistää korkeaa järjestäytymisastetta työpaikoilla ja työskentelee jäsentensä keskinäisen yhteenkuuluvuuden kasvattamiseksi ja lujittamiseksi liitossa ja yhdistyksessä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

- a) Avustaa ja tukee henkilöstön edustajien valintaa ja toimintaa työpaikoilla
- b) Avustaa ja tukee liiton alueellista- ja työpaikkatoimintaa
- c) Avustaa ja tukee yksittäisiä jäseniä heidän etujensa ja oikeuksiensa turvaamiseksi työelämään ja työsuhteisiin liittyvissä asioissa
- d) Avustaa ja tukee liiton työehto- ym. neuvottelutoimintaa liiton sääntöjen 20 §:n pohjalta
- e) Järjestää edunvalvontaa tukevaa koulutusta ja tiedotusta sekä neuvontatilaisuuksia
- f) Järjestää jäsenkunnan aktivoimiseen suunnattua vapaa-ajantoimintaa

YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET VUODELLE 2018

Vuonna 2018 liiton hallituksen hyväksymät toiminnalliset painopisteet yhdistystoiminnalle ohjaavat toimintaamme. Nämä painopisteet ovat:

1. Yhdistysten viestinnän kehittäminen
 - Vuorovaikutteisen viestinnän kehittäminen jäsenistön ja yhdistyksen välillä
2. Yhdistyksen koulutustoiminnan lisääminen ja kehittäminen
3. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

4. Osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin

- Mukana puheenjohtajapäivät, alueelliset ja maanlaajuiset yhdistysseminaarit. Näissä tapahtumissa kehitetään toimintatapoja yhdistysten tukemiseen ja toimintaan.

5. Jäsenhankinta

- Yhdistyksien jäsenhankinta on edelleen tärkeää, jotta työehtosopimusten yleissitovuus saadaan säilytettyä eri sopimusaloilla

HALLINTO

Yhdistyksen hallitus valitaan vuosikokouksessa, joka pidetään sääntöjen mukaan maaliskuun 2018 loppuun mennessä. Hallitus koostuu 4-10 henkilöstä.

Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti joka kuukauden ensimmäinen maanantai. Heinäkuu on lomakuukausi.

Hallitus järjestää syksyllä kehityspäiväseminaarin, jossa mietitään yhdistyksen tulevaa toimintaa.

TILAISUUDET JA TAPAHTUMAT

Vuonna 2018 yhdistys järjestää jäsenille monenlaista tapahtumaa. Mukana on puhtaasti viihteellisiä, mutta myös koulutusta sisältävää ohjelmaa.

Koulutus

- Työhyvinvointikorttikoulutus mahdollisesti yhteistyössä alueen muiden yhdistysten kanssa.
- Proplus ja some-koulutus
- Neuvottelutaitokoulutusta luottamusmiehille yhteistyössä alueen muiden yhdistysten kanssa.
- Kartoitetaan mahdollisuutta saada työpsykologi vierailulle johonkin yhdistyksen tapahtumaan puhumaan.

Urheilutapahtumat

- Perinteiset KooKoo pelit ohjelmassa jälleen
- Mahdollisesti myös koripallo ja pesäpallo

- Järjestetään tutustumista myös hieman uudempiin lajeihin, kuten flexibar.
- Ulkoilutapahtuma, esim Repovesi alkusyksystä
- Mietitään myös muita eteen tulevia mahdollisia tapahtumia, esimerkiksi moottoriurheilun parista.

Viihde

- Kesäteatteri
- Musiikkikonsertti
- Stand-up
- Elokuvailta
- Jäsenilta Tykkimäen saunalla
- Kotkan retki
- Perinteinen kevätretki toukokuussa
- Osallistutaan jälleen Pro the Bileet risteilylle lokakuussa
- Pikkujoulut jälleen marraskuussa

Muuta

- Kartoitetaan mahdollisuutta osallistua yhdistykset Manskillä tapahtumaan muiden liittojen kanssa.
- Järjestetään vierailu remontoituun Eduskuntaan.
- Perhetapahtuma

TIEDOTUS

Toiminnan painopisteenä vuonna 2018 on viestinnän kehittäminen. Tämä tavoite mielessä tehostamme keinoja tavoittaa jäsenistöä. Panostamme sisällön tuottamiseen meidän sosiaalisen median sivuille sekä päivitämme kotisivuja. Jäsenistön proplus:n käyttöä on yritettävä lisätä. Proplussan etuja ja hyötyjä on tuotava esiin tilanteissa, joissa se on sopivaa. Koulutuksen järjestäminen on tarpeen.

Tiedotussihteerille mahdollistetaan koulutuksiin osallistuminen.

JÄSENHANKINTA

Jäsenhankinta on yksi painopisteistä vuoden 2018 toiminnassa. Jäsenhankinnan kehittämiseksi lähestymme prolaisten työpaikkoja ja yritetään sitä kautta saada uusia

jäseniä. Lisäksi järjestetään jäsentilaisuus, johon jäsen voi tuoda ei-jäsenen mukaan. Tilaisuudessa kerrotaan jäsenyyden eduista ja hyödyistä.

TALOUS

Yhdistyksen taloudenpidossa tavoite on 60/40 varojen käytösuhde. Tämä tarkoittaa sitä, että suoraan jäsenille palautuu 60 % varoista tapahtumien ja ohjelmien muodossa.

Yhdistyksen hallintoon käytetään maksimissaan 40 %. Vuoden aikana taloudenhoitaja ja puheenjohtaja seuraavat tavoitteen toteutumista yhdessä.